

# Woorden die ruimte geven.

Zeven alternatieven voor het toekomstgesprek. Vraag naar bijdrage en toekomst zonder vertrek, afbouw of mentorschap in te vullen.

## Dit kan het gesprek sluiten

## Open liever met

“Wanneer ga je met pensioen?”

“Hoe zie je de komende jaren?”

“We willen je wat ontlasten.”

“Welk deel van je werk wil je houden, en welk deel mag anders?”

“Kun je je kennis nog even overdragen?”

“Wat zouden we het meest missen als jij er niet was, en hoe geven we dat samen door?”

“Op jouw leeftijd...”

Laat het weg. Leeftijd is geen argument.

“Jij bent de ideale mentor.”

“Zie je het zitten om iemand mee te nemen in je werk? Nee zeggen mag ook.”

“Je hebt verdiend om het rustiger aan te doen.”

“Wat wil jij nog realiseren?”

“Dat is niet mogelijk.”

“Dat weet ik nog niet. Ik zoek het uit en kom erop terug tegen [datum].”

## Laat stilte vallen. Vraag door. Vat samen.

De medewerker kiest wat die persoonlijk deelt. Werkafspraken maak je samen; mentorschap is vrijwillig.

Bewerking van hand-out 10 uit de Toolbox voor toekomstgesprekken en kennisoverdracht.